

Verhaltens- und Ethikkodex / Code of Conduct

Die Firma Hofmann Maschinen- und Anlagenbau GmbH entwickelt und fertigt am Standort Worms Maschinen, die in der Automobil- und Elektroindustrie zum Einsatz kommen. Das Partnerunternehmen CEMB S.p.A., Mandello, Italien, arbeitet mit Hofmann eng zusammen. Tradition, was die Werte betrifft, Fortschritt im Hinblick auf Technologie, Produkte und Dienstleistungen, sind unsere Ansprüche. Im Mittelpunkt steht der Erfolg unserer Kunden und unserer Mitarbeiter/innen.

Kundenzufriedenheit

Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen die künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und mit unseren Produkten und Dienstleistungen deren Anforderungen und Erwartungen erfüllen.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung zukunftsweisende Lösungen zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Produkte kontinuierlich zu erhöhen.

Wachstum und Innovation

Durch unsere Ideen und unser Wissen schaffen wir neue Produkte und sichern so unsere Zukunft. Unser Wachstum soll jedoch nachhaltig erfolgen, denn auch die gesetzten Ziele für Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz werden dabei berücksichtigt.

Fairer Wettbewerb

Hofmann steht für technologische Kompetenz und Innovationskraft. Diese Grundlagen ermöglichen eine gute Reputation und einen nachhaltigen, wirtschaftlichen Erfolg im globalen Wettbewerb. Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen.

Führungskompetenz

Vorgesetzte setzen klare, realistische Ziele. Sie fördern eigenverantwortliches Handeln und schaffen die dafür notwendigen Freiräume. Jede Führungskraft hat Organisations- und Aufsichtspflichten zu erfüllen. Allen Führungsmitarbeitern/innen kommt die besondere Verantwortung zu, dafür zu sorgen, dass die Verhaltensregeln von Hofmann eingehalten werden.

Qualitätsphilosophie

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jede/r Mitarbeiter/in hat das Recht und die Pflicht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen, sowie negative Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die Qualifikation und Motivation aller Mitarbeiter/innen sind grundlegende Voraussetzungen für unseren Unternehmenserfolg. Wir arbeiten in einer Atmosphäre, die geprägt ist von Teamgeist, Kollegialität und gelebtem Zusammenhalt.



Geschäftsführer
Dipl.-Ing. (FH)
Jochen Metzger
Steuer-Nr.
44/678/19516

Sitz Worms
Amtsgericht Mainz HRB 11839
Ust-IdNr.: DE812177568
<http://www.hofmannmaschinen.com>
e-mail: info@hofmannmaschinen.com

Bankverbindung:
Hypo-Vereinsbank UniCredit Group
Sparkasse Worms-Alzey-Ried
Deutsche Bank AG, NL Worms
Commerzbank AG, NL Worms

IBAN
DE16 5082 0292 2550 2475 10
DE06 5535 0010 0002 0300 39
DE73 5457 0094 0399 6626 00
DE23 6708 0050 0178 2794 00

BIC (Swift-Code)
HYVE DE MM 487
MALADE 51WOR
DEUT DE SM 545
DRES DE FF 670

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen ist ein hohes Unternehmensziel. Zu Arbeits-sicherheit und Brandschutz finden regelmäßig Schulungen statt. Jede/r unserer Mitarbeiter/innen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in deren Arbeitsumfeld. Alle Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter/innen in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns von besonderer Bedeutung. Dies gilt sowohl für unsere Produktionsstätten als auch für die Entwicklung unserer Produkte, deren Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jede/r Mitarbeiter/in trägt dabei die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Gleichbehandlung und Toleranz

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns wichtig. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Förderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter/innen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder der Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter/innen an, Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt.

Interessenskonflikte

Wir sind uns bewusst, dass Entscheidungen im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen geprägt sein dürfen. Situationen, in denen es zu Interessenskonflikten im Unternehmen kommen kann, sind den Vorgesetzten anzuzeigen. Eine solche Anzeigepflicht besteht z.B. bei der Aufnahme von Nebentätigkeiten, bei der Beteiligung an Wettbewerbern oder sonstigen Unternehmen, die einen Bezug zu Hofmann Maschinen- und Anlagenbau GmbH haben. Anzuzeigen sind auch größere Zuwendungen und Geschenke, die im Zusammenhang von Aufträgen überreicht werden oder noch zu erwarten sind. Unsere Mitarbeiter/innen sind angehalten, ihre Vorgesetzte über den vollen Umfang der Sachlage in Kenntnis zu setzen, um eine Lösung, gemeinsam mit der Geschäftsleitung, herbeizuführen.

Whistle-Blowing-System

Korrektes und regelkonformes Verhalten hat für uns höchste Priorität. Unser Unternehmenserfolg fußt auf Integrität und Regeltreue. Damit wir diesem Anspruch gerecht werden können, ist es wichtig, von potentiellern Fehlverhalten zu erfahren und dieses abzustellen. Unser Hinweisgebersystem bietet die Möglichkeit, potentielle Regelverstöße von Mitarbeiter*innen zu melden.



Geschäftsführer
Dipl.-Ing. (FH)
Jochen Metzger
Steuer-Nr.
44/678/19516

Sitz Worms
Amtsgericht Mainz HRB 11839
Ust-IdNr.: DE812177568
<http://www.hofmannmaschinen.com>
e-mail: info@hofmannmaschinen.com

Bankverbindung:
Hypo-Vereinsbank UniCredit Group
Sparkasse Worms-Alzey-Ried
Deutsche Bank AG, NL Worms
Commerzbank AG, NL Worms
IBAN
DE16 5082 0292 2550 2475 10
DE06 5535 0010 0002 0300 39
DE73 5457 0094 0399 6626 00
DE23 6708 0050 0178 2794 00

BIC (Swift-Code)
HYVE DE MM 487
MALADE 51WOR
DEUT DE SM 545
DRES DE FF 670

Wir prüfen jede Meldung und gehen ihm konsequent nach. Ein wesentlicher Grundpfeiler des Hinweisgebersystems ist das Prinzip eines fairen Verfahrens. Zudem garantieren wir den größtmöglichen Schutz für Hinweisgebende. Für Betroffene gilt die Unschuldsvermutung, bis der Verstoß nachgewiesen ist. Die Ermittlungen erfolgen unter Einhaltung höchster Vertraulichkeit. Die Informationen werden im Rahmen eines fairen, schnellen und geschützten Prozesses bearbeitet. Unsere Hinweisgeberausschuss besteht aus einem Mitglied des Betriebsrates, dem Datenschutzbeauftragten und dem Compliance-Beauftragten. Dieser Ausschuss prüft den Hinweis und leitet ihn an die Geschäftsleitung weiter.

Exportkontrolle

Mit unserer Zoll- und Exportorganisation stellen wir sicher, dass wir alle geltenden Import- und Exportgesetze strikt einhalten. Eine Sanktionslistenprüfung findet bei uns automatisch statt. Sanktionierte Firmen-, Organisationen und Personen werden zeitnah überprüft und gegebenenfalls gesperrt.

Vertrauliche Unternehmensinformationen / Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter/innen, Kunden und Lieferanten hat für uns eine besondere Bedeutung. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Worms, den 01.02.2022 / Michael Humm (Qualitätsmanagementbeauftragter)



Geschäftsführer
Dipl.-Ing. (FH)
Jochen Metzger
Steuer-Nr.
44/678/19516

Sitz Worms
Amtsgericht Mainz HRB 11839
Ust-IdNr.: DE812177568
<http://www.hofmannmaschinen.com>
e-mail: info@hofmannmaschinen.com

Bankverbindung:
Hypo-Vereinsbank UniCredit Group
Sparkasse Worms-Alzey-Ried
Deutsche Bank AG, NL Worms
Commerzbank AG, NL Worms

IBAN
DE16 5082 0292 2550 2475 10
DE06 5535 0010 0002 0300 39
DE73 5457 0094 0399 6626 00
DE23 6708 0050 0178 2794 00

BIC (Swift-Code)
HYVE DE MM 487
MALADE 51WOR
DEUT DE SM 545
DRES DE FF 670